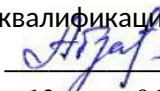


УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАУ РБ Центр оценки
профессионального мастерства и
квалификации педагогов

 Р.Р. Абзалимов
«_13_» __06__ 2023 г.



Аналитический отчет

о реализации региональной программы по совершенствованию показателя

показателя оценки механизмов управления качеством образовательной

деятельности в Республике Башкортостан

2.1. «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций региона».

По проведенному мониторингу
«Коэффициент текучести педагогических кадров».

сертификационный центр 

Уфа – 2023 год

Оглавление

Введение.....3

Аналитический отчет.....4

Введение

Во исполнение приказов Министерства образования и науки Республики Башкортостан от 11.05.2022 №1030 «О проведении мониторинга региональных показателей механизмов управления качеством образования в соответствии с приказом от 15.01.2021 №16 «О совершенствовании региональных механизмов управления качеством образования Республики Башкортостан», от 03.05.2023 № 1112 «О проведении мониторинга кадровых потребностей и устранении дефицитов », а также в соответствии с приказом ГАУ РБ Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов от 04.05.2022 года № 12 «Об организации и проведении мониторинга в кадровых потребностей и устранении дефицитов» в период с 10.05.2023 года по 31.05.2023 года были проведены мониторинговые исследования первичных статистических данных в виде унифицированной формы документы № ОО-1, предоставленных образовательными организациями (являющимися юридическими лицами) в период 2021/22 и 2022/23 уч. гг.

Целью исследования было получение данных по текучести педагогических кадров.

В ходе мониторинга показателя были выполнены следующие шаги:

1. Получены первичные статистические данные по форме № ОО-1 в виде выходных формата (далее – выходной формат), получаемого с помощью Программного Комплекса «ОО-1»;
2. Разработан алгоритм разбора выходного формата;
3. Проведена систематизация и агрегация предоставленных данных с использованием нереляционной базы данных.

Аналитический отчет
о реализации региональной программы по совершенствованию
показателя оценки механизмов управления качеством образовательной
деятельности в Республике Башкортостан «Система мониторинга
эффективности руководителей всех образовательных организаций региона»

Анализ результатов показал, что в школах Республики Башкортостан на начало 2021/2022 уч. года среднесписочная численность (показатель СЧ) составила **38190 человека**, а на начало 2022/2023 уч. года – **37684 человек**. (диаграмма №1) Убыло за эти учебные года **4391 и 4671 человек** соответственно – сумма показателей УСЖ и УИР.

Диаграмма №1 «Движение педагогических кадров».



Коэффициент текучести кадров (КТК) высчитывается по формуле 1, представленной ниже, где КТК – коэффициент текучести кадров; УСЖ – количество уволенных по собственному желанию сотрудников; УИР – число уволенных работников по инициативе руководства (за прогулы, по судимости, нарушение дисциплины и пр.), СЧ – среднесписочная численность сотрудников за период отчета.

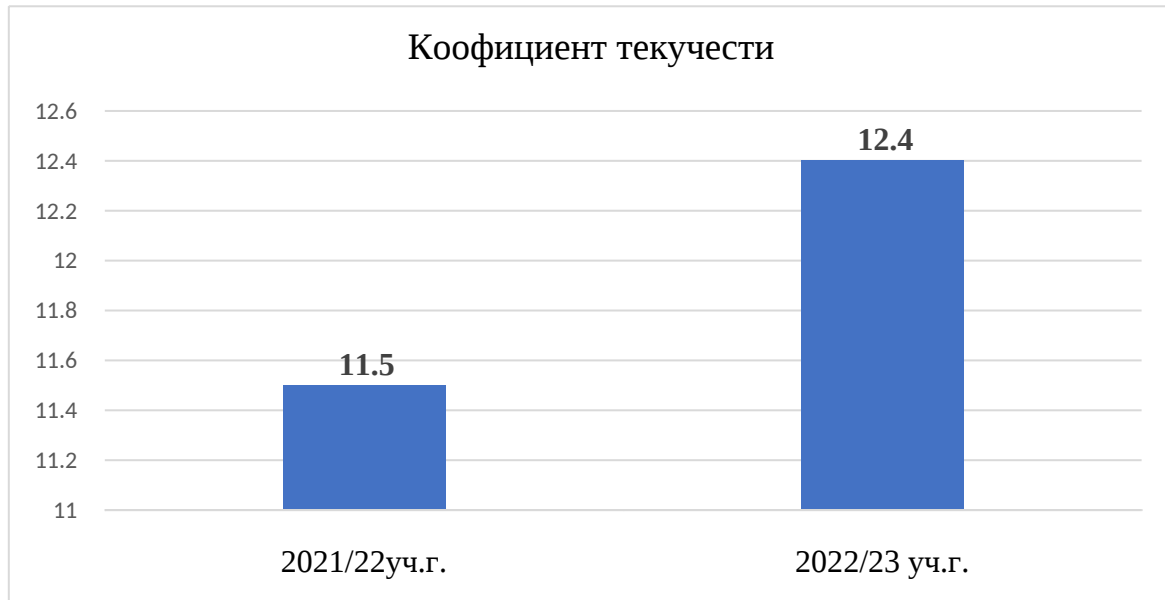
$$КТК = \frac{УСЖ + УИР}{СЧ} \times 100 \quad (1)$$

Таким образом были вычислены за 2021/2022 и 2022/2023 уч. гг.

$$КТК_{2020/2021} = \frac{4391}{38190} \times 100 \approx 11,5$$

$$КТК_{2021/2022} = \frac{4671}{37684} \times 100 \approx 12,4$$

Диаграмма №2 «Коэффициент текучести педагогических работников».



Установим, что нормой коэффициента текучести для образовательных учреждений является промежуток между нижней границей 3 и верхней границей 10.

Как видно из полученных результатов, коэффициент текучести кадров в 2022/2023 уч. году находится выше верхней границы установленной нормы, что могло сказаться на:

1. Снижение эффективности труда педагогических работников;
2. Несформированность педагогического коллектива;
3. Дополнительные затраты на повышение квалификации в образовательных организациях для их подготовки к новому учебному году.